



Diplomado de Liderazgo:

# Autoconocimiento y gestión de equipos



## Conoce más

### sobre el programa

Se estima que cerca del 90 % del tiempo de un proyecto se dedica a la comunicación entre las partes interesadas y los equipos de trabajo. ¿Quién lidera esta gestión? **El gerente del proyecto, figura clave en la consecución de los objetivos**, cuya efectividad está directamente relacionada con la fortaleza de sus habilidades de liderazgo para coordinar recursos, personas y flujos de información.

En este contexto, se vuelve esencial que **el líder del proyecto se conozca a sí mismo, comprenda su estilo de liderazgo y cuente con técnicas y herramientas** que le permitan gestionar con eficacia el talento humano a su cargo. El autoconocimiento se presenta entonces como la base para formar y liderar equipos de alto desempeño.

Este diplomado ofrece a los participantes los elementos necesarios para **identificar sus competencias personales y gerenciales**, fortalecer su liderazgo desde el ser, y aplicar dicho liderazgo en contextos reales de proyectos. Aunque existen múltiples metodologías para la gestión de proyectos, su verdadera efectividad depende, en gran medida, de la capacidad del líder para adaptarlas y ejecutarlas de manera consciente, ética y estratégica.



**Duración:**

96 horas

## Dirigido a

### **Profesionales de todos los sectores:**

Personas de áreas como administración, ingeniería, mercadeo, salud, educación, recursos humanos, entre otras, que participan o lideran proyectos dentro de sus organizaciones y desean potenciar sus competencias gerenciales y relacionales.

### **Emprendedores y creadores de startups:**

Fundadores de proyectos o negocios en etapa temprana o en expansión.

### **Líderes y gestores de proyectos:**

Profesionales que ya han desempeñado roles de dirección, coordinación o ejecución de proyectos –de forma técnica o empírica.

### **Personas en transición profesional:**

Aquellos que están reinventando su trayectoria laboral o buscan acceder a cargos de liderazgo.

**Estudiantes y recién graduados:** Jóvenes profesionales o estudiantes de últimos semestres que desean adquirir competencias transversales en liderazgo, comunicación y gestión de equipos, con el fin de facilitar su inserción exitosa en el mercado laboral.

### **Consultores y asesores organizacionales:**

Profesionales que acompañan procesos de transformación en empresas o equipos, interesados en enriquecer sus metodologías de intervención con herramientas de autoconocimiento aplicadas al liderazgo de proyectos.

## Módulo

# 01

Introducción:  
Contenidos Reglas de juego. Metodología de evaluación Actividad rompe hielos.

# 02

El liderazgo y los proyectos: Generalidades de los proyectos Proyectos predictivos Proyectos ágiles. Rol del gerente de proyectos Gestión de las comunicaciones Gestión del personal. Gestión de los Stakeholders Gestión de los recursos.

# 03

Autodescubrimiento del tipo de líder que se es: Entender el piloto automático de comportamiento de personalidad en comunicación y empatía. Contexto de las personalidades desde la neuro ciencia “El secreto de los 3 cerebros y eneagrama” Manejo de conflictos de equipos de trabajo.

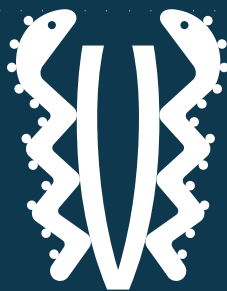
# 04

Manejar equipos de trabajo a partir del liderazgo y potencialización de la personalidad: Desarrollar trabajo en equipo y comunicación. Gestión de la personalidad al descubrir su estilo de liderazgo a través de eneagrama.

# 05

Aplicando estratégicamente el liderazgo en proyectos: Manejo de proyectos predictivos según fuerzas de poder según el eneagrama. Manejo de proyectos adaptativos según fuerzas de poder según el eneagrama. Manejo de proyectos híbridos según fuerzas de poder según el eneagrama.





# UNIVERSIDAD EL BOSQUE

División de Educación  
Continuada



[Inscríbete al programa aquí](#)

## **División de Educación Continua**

Teléfono móvil: 317 399 08 43

E-mail: [educacion.continuada@unbosque.edu.co](mailto:educacion.continuada@unbosque.edu.co)

Cr. 7 B bis # 132 - 28 Edificio Hub iEX  
Bogotá, Colombia