

Factor 2

Gobierno Institucional y Transparencia





Escuela Colombiana de
Medicina

1977

Fundación

1979

1997

Universidad El
Bosque



Naturaleza jurídica

- IES privada
- ESAL
- Fines misionales: docencia, investigación y extensión,
- PEI



Característica 4.

Buen gobierno y máximo órgano de gobierno.

Gobierno institucional

Gobierno Institucional

ORGANOS DE GOBIERNO COLEGIADOS

CLAUSTRO

($\geq$ 3000 SMMLV)

**Centro de
Pensamiento**

CONSEJO DIRECTIVO

(>500 < 3000 SMMLV)

CONSEJO ACADÉMICO

CONSEJO ADMINISTRATIVO

($\leq$ 500 SMMLV))

CONSEJO INVESTIGACION

($\leq$ 500 SMMLV))

**CONSEJOS
DE FACULTADES
COMITES COMISIONES**

AUTORIDADES DE GOBIERNO (3 años)

RECTOR

(500 SMMLV)

.

VICERECTOR

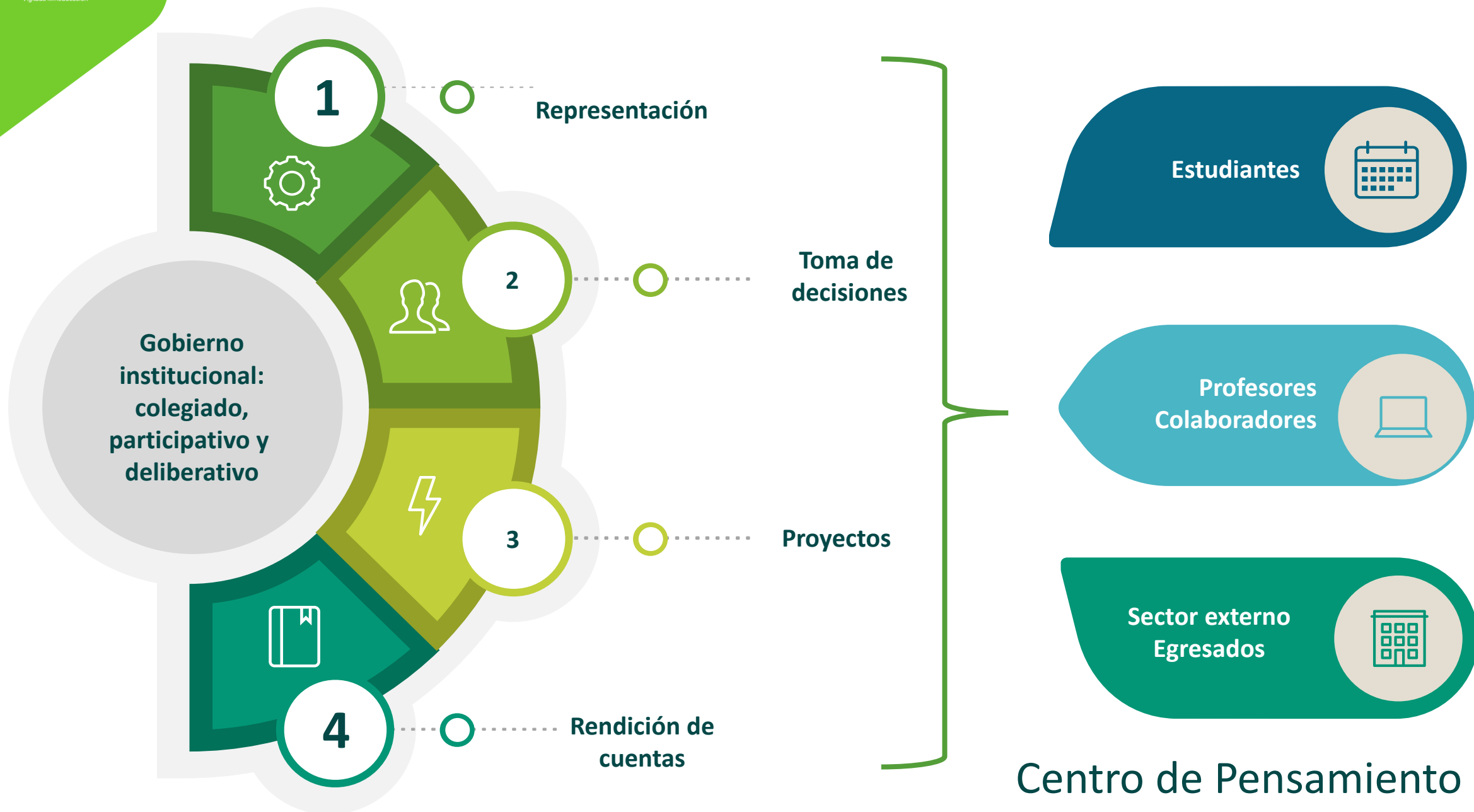
(1 SMMLV)

.

SECRETARIA GENERAL

.

Gobierno Institucional



Gobierno Institucional

Ejemplos de buenas prácticas y aprendizajes, voces escuchadas, retos

Participación pluralista en el gobierno, ejercicio y toma de decisiones

- ❖ Estudiantes: TITA; ampliación de horarios noche y fin de semana; reglamento de mascotas; bebederos, baños; biciparqueaderos
- ❖ Graduados: acceso a la biblioteca, al campus, beneficios con terceros
- ❖ Profesores: nuevo estatuto docente, premios a la excelencia, convocatoria interna de investigación
- ❖ Colaboradores: Teletrabajo /trabajo en casa
- ❖ Sector externo: participación y beneficios

Equidad / Diversidad /flexibilidad

- ❖ Política de salud mental
- ❖ DEI
- ❖ Modalidades de trabajo de grado
- ❖ Rutas de aprendizaje
- ❖ Ajustes razonables

Gobierno Institucional

Buenas prácticas y aprendizajes

Transparencia / Coherencia

- ✓ Centro de pensamiento
- ✓ Aprobación PDIC y M
- ✓ Bases de datos: gestión documental
- ✓ Socializaciones y comunicación interna de las decisiones aprobadas OG
- ✓ Ley de Transparencia: acceso a la información
- ✓ Apropiación de normativa institucional

Estabilidad / Seguridad jurídica

- ✓ Depuración normativa
- ✓ Oficina jurídica: Sistema Integrado de asignaciones – SIA; conceptos jurídicos
- ✓ Comité de Auditoría Interna
- ✓ Gestión documental

Sistema de Regulación institucional

Sistema de Regulación Institucional



(2025)

- Misión: planeación institucional y la calidad.
- Visión (2037) salud y calidad de vida con impacto regional e internacional
- Gobernanza: principios BG, rendición cuentas Fundamentos + instrumento de GyP estratégica, alineado con PDI y políticas
- BPSyC + Bioética: eje transversal operativo currículo, investigación, proyección social, sostenibilidad y bienestar
- Salud y calidad de vida como sello institucional.
- Resp Social + ecosistemas de innovación, ALV, rutas de aprendizaje flexible



(2020)

- Vicerrectoría/Consejo Investigaciones
- Estructura institucional actualizada
- Gobierno: sector externo/egresado
- Actualización conflictos de interés/solución de controversias
- Reglamentos derivados



(2022)

Acuerdo 02 de 2020 CESU

- Ppios y valores del BG
- Buenas prácticas
- Compromisos/deberes
- Inhabilidades
- Incompatibilidades
- Conflictos de Interés
- Comité de Seguimiento: Profesores y estudiantes

Sistema de Regulación Institucional



Reglamentos



Última actualización, 2024



Última actualización, 2022



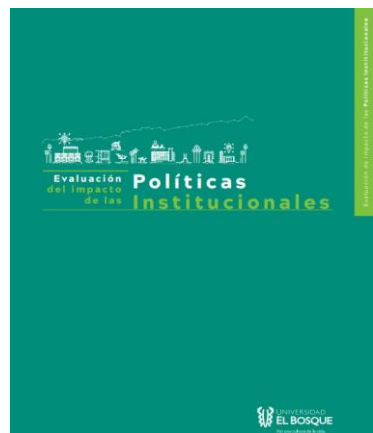
Última actualización, 2025



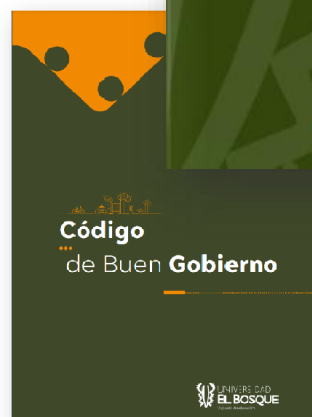
Lineamientos, Manuales, Procesos GAAP, Circulares, Conceptos Jdcos

Sistema de Regulación Institucional

Políticas 34



Evaluación Políticas
(2019)



14 Financieras

Resultados de la apreciación

Característica 4

Buen gobierno y máximo órgano de gobierno.



AE10



El 87% de los estamentos de la comunidad universitaria considera que los órganos de gobierno de la UEB cuentan con la participación de representantes de docentes, estudiantes y graduados, que ejercen gobernabilidad de manera eficiente y transparente.

Grupos de Interés



Característica 5.

Relación con grupos de interés.

Relacionamiento Grupos de Interés

1 Directivas:



4 Colaboradores:



7 Estado:



2 Estudiantes:



5 Docentes:



8 Aliados estratégicos:



3 Egresados:



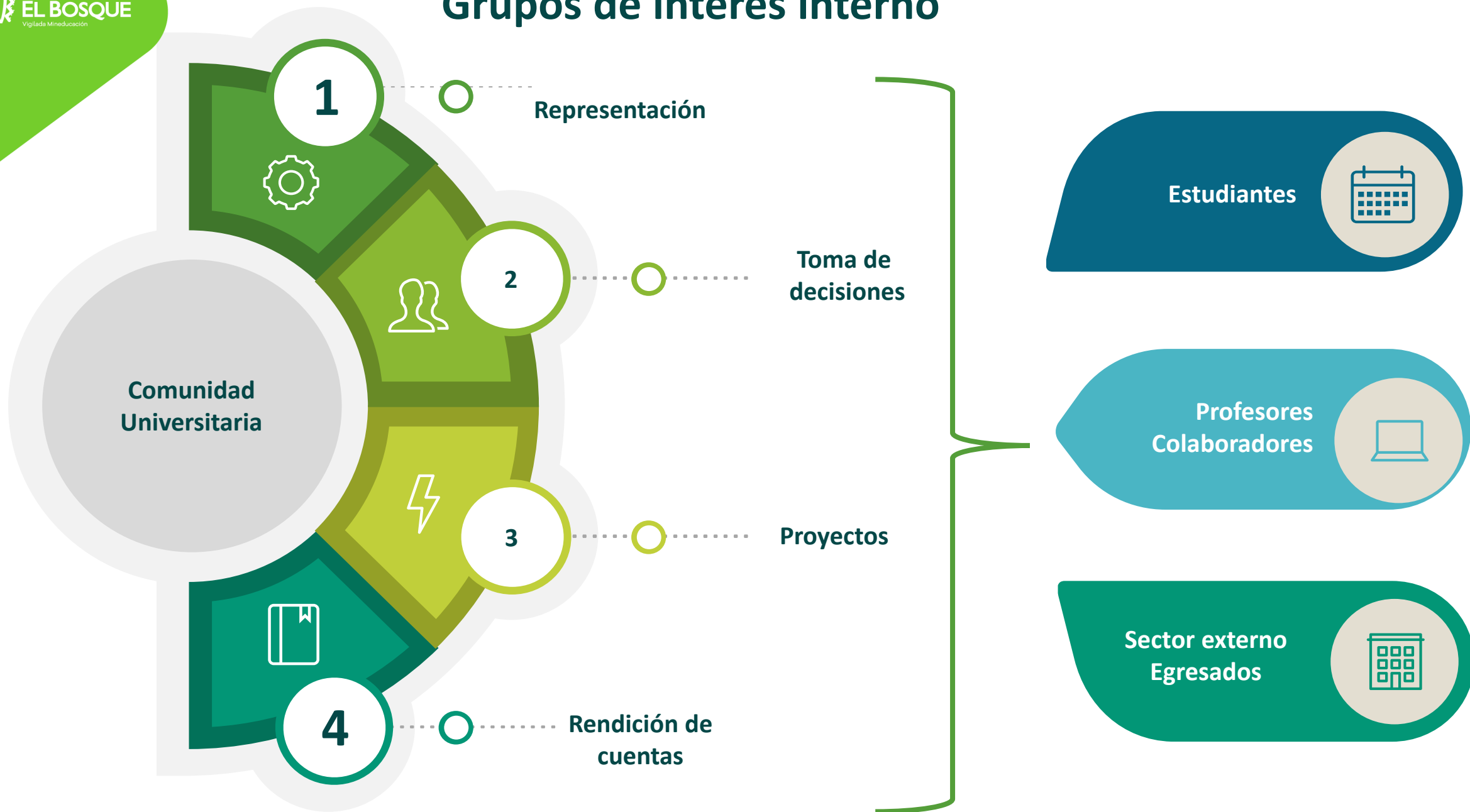
6 Comunidades:



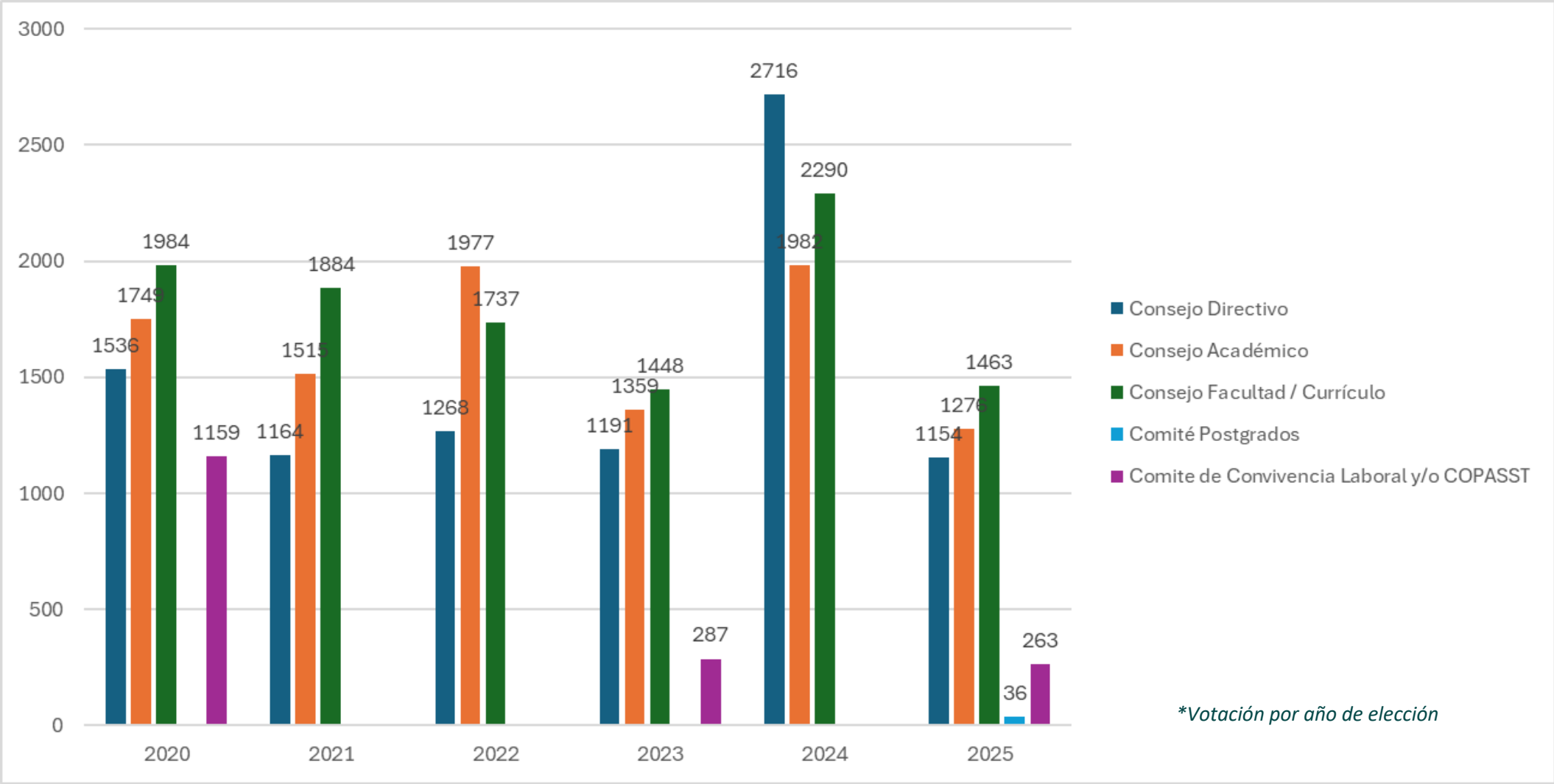
9 Proveedores:



Grupos de interés interno



Participación en elecciones de representantes



Grupos de interés interno

Representación



Participación activa de



Profesores
Estudiantes
Egresados*
Administrativos~

Relacionamiento con Aliados

1098
Aliados

Funciones
sustantivas

70.1%
Formación

15.2%
Investigación

14.7%
Extensión

Sector

75.1%
Privado

24.9%
Público

Ámbito

75.5%
Nacionales

24.5%
Internacional

Zona de
influencia

46.4%
Bogotá

2.6%
Cundinamarca

30.6%
Resto del
país

20.4%
Internacional

Grupo de
interés

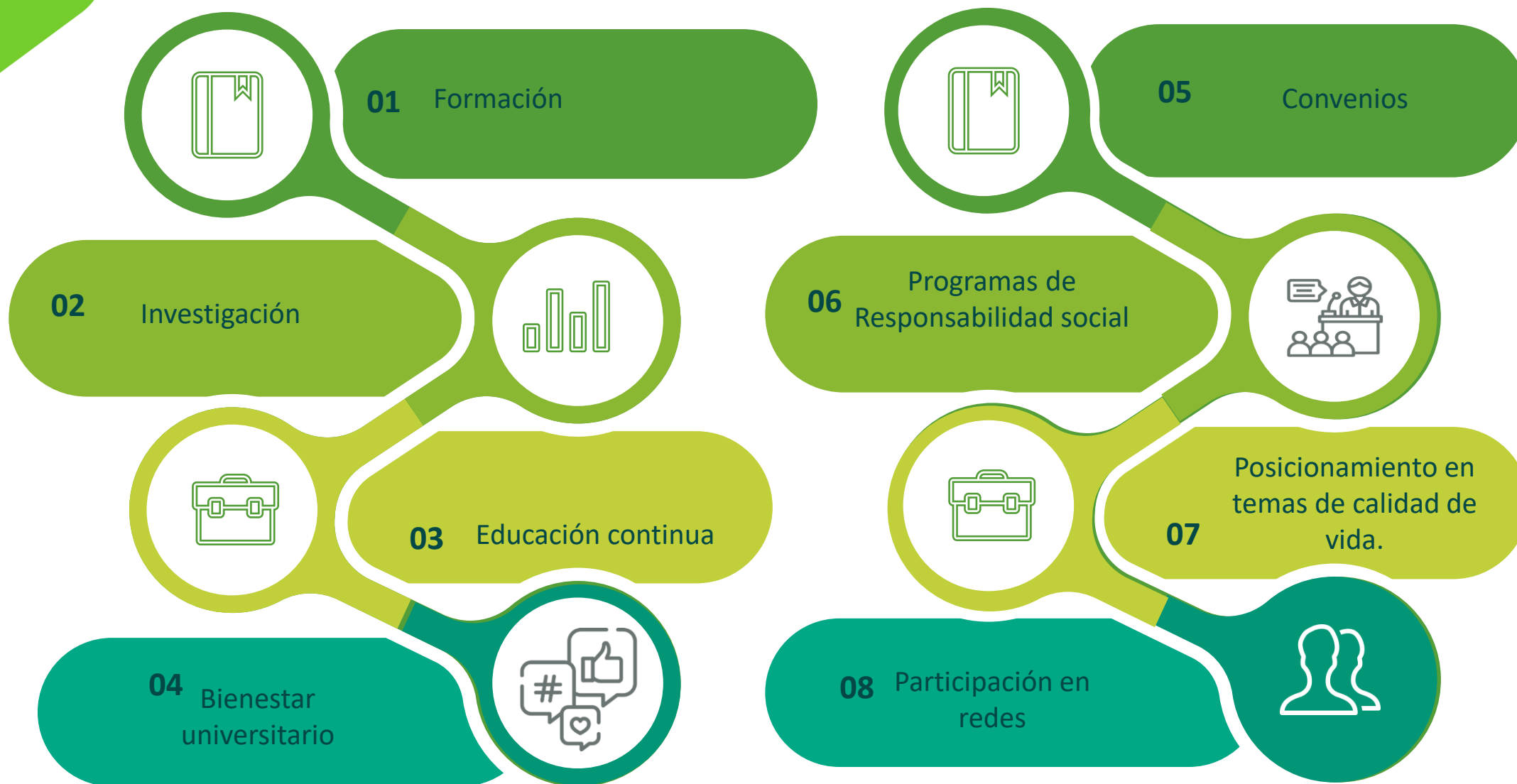
70.5%
Empresas

18.3%
Estado

11.2%
Comunidad



Estrategias y resultados del Relacionamiento



Se refleja en:

1

Aumento en movilidad

Mayor Número de convenios Nacionales e Internacionales

2

Proyección y Responsabilidad social Nacional e Internacional



3

Convocatoria becas “alianza por el futuro de Cundinamarca”



Gobernación de
Cundinamarca

4



5



6



7

Posicionamiento de la Universidad



8

Política de Salud Mental

1. Promoción de la salud mental
2. Prevención Integral
3. Abordaje de situaciones de salud mental

Otros resultados del Relacionamiento

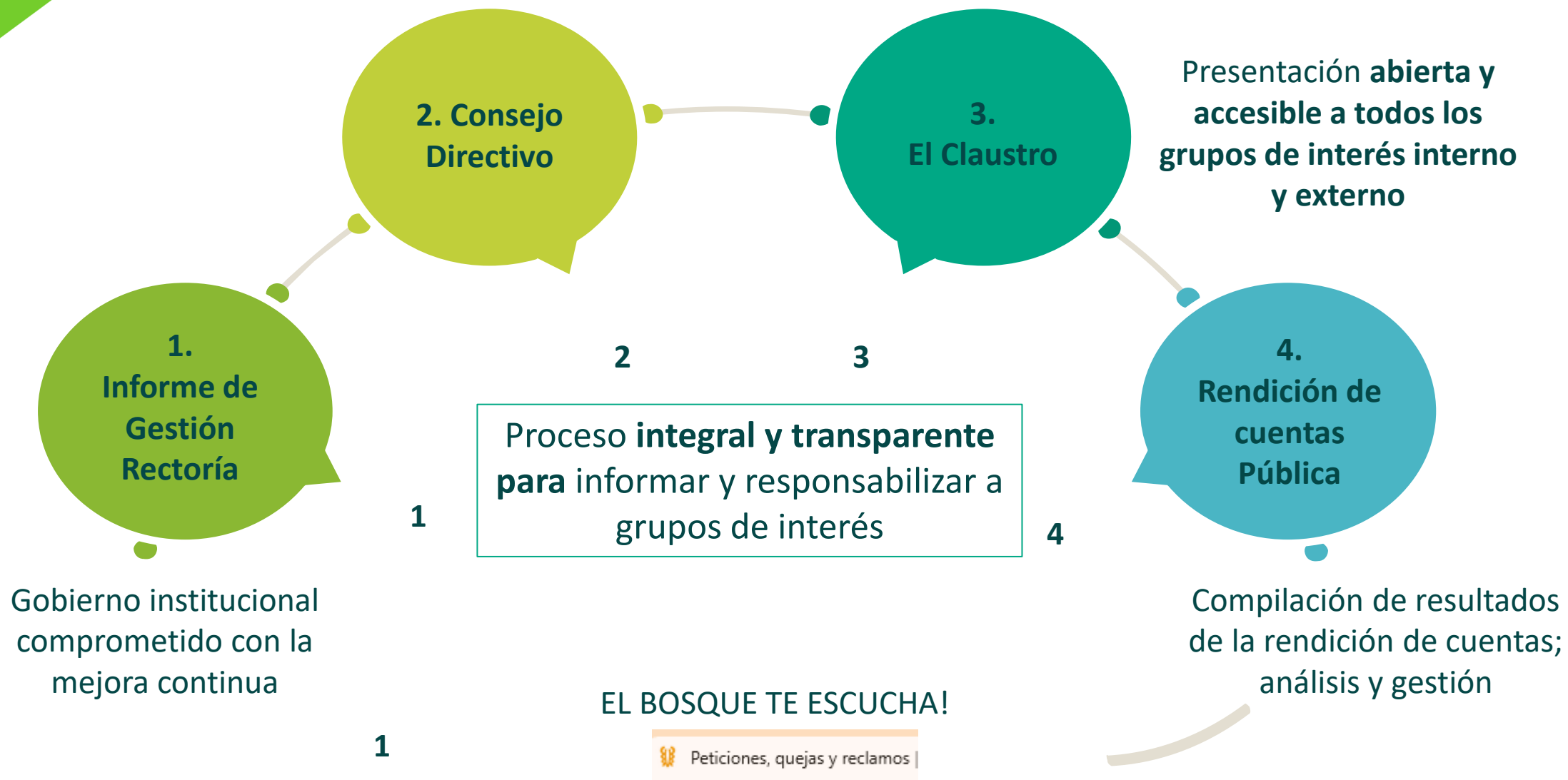




Característica 6.

Rendición de cuentas

1. Rendición de cuentas pública a grupos de interés



Memorias rendición de cuentas

Anualmente

1. sesión abierta a la comunidad
2. sesiones al claustro

Se presentan acciones de mejora

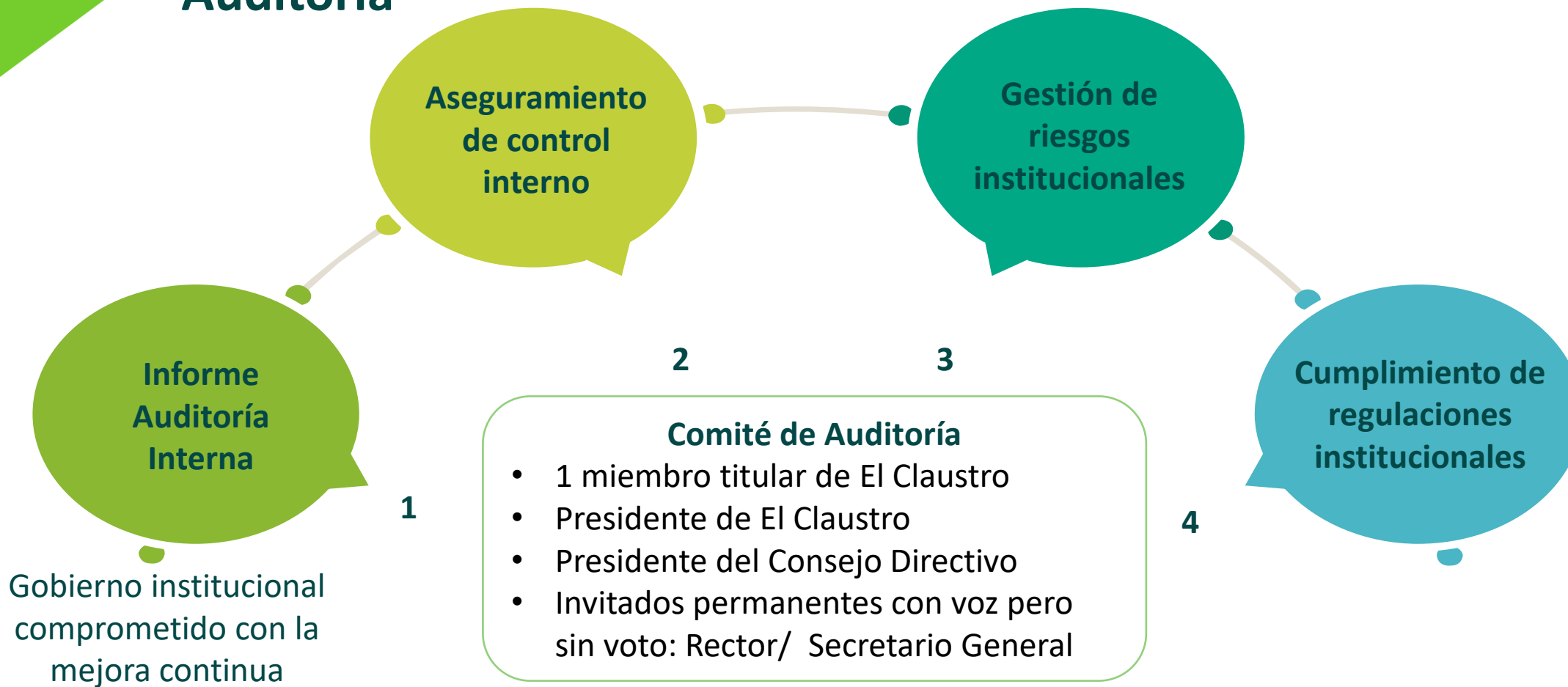


Año	Claustro de marzo	Rendición de cuentas	Claustro de septiembre	Evidencia
2019	1 de marzo	4 marzo	2 de septiembre	https://www.youtube.com/watch?v=Yj4NUOxGh4c
2020	2 de marzo	-	1 de septiembre	https://www.youtube.com/watch?v=85u_fpuZGxM&t=1000
2021	1 de marzo	12 de abril	1 de septiembre	
2022	1 de marzo	4 de abril	1 de septiembre	https://www.youtube.com/watch?v=-bw7ufMOKqI&t=3388s
2023	1 de marzo	5 de junio	1 de septiembre	https://www.youtube.com/watch?v=zzwMJBu7qKI
2024	1 de marzo	20 de mayo	1 de septiembre	https://www.youtube.com/watch?v=QtPAZ87bfzw&t=2474s
2025	1 de marzo	31 de marzo	2 de septiembre	https://www.youtube.com/live/WCW3DYdReuo?si=eFKad6NdP_OvaN3r

En el 2021 se realizó la rendición de cuentas de los años 2019 y 2020



2. Rendición de cuentas interna/control interno: Comité de Auditoría



1 Proceso integral y transparente para informar y responsabilizar a grupos de interés interno

Resultados de la apreciación

Característica 6

Rendición de cuentas



AE15



El 90% de los Profesores, estudiantes- graduados, administrativos y directivos, considera que la UEB hace rendición de cuentas a la comunidad académica una vez al año en la que demuestra procesos continuos, reflexivos, estructurados y documentados.

Proyectos Plan de Desarrollo Consolidación y mejoramiento 2022-2027

Factor 2. Gobierno institucional
y transparencia

Proyecto 9.
Relacionamiento
Estratégico UEB

Proyecto 10.
Transformación
Gobierno y
Arquitectura
Organizacional

Proyecto 11.
Excelencia en la
Gestión
Institucional

Proyecto 14.
Desarrollo de
Campus,
Infraestructura y
Servicios Digitales

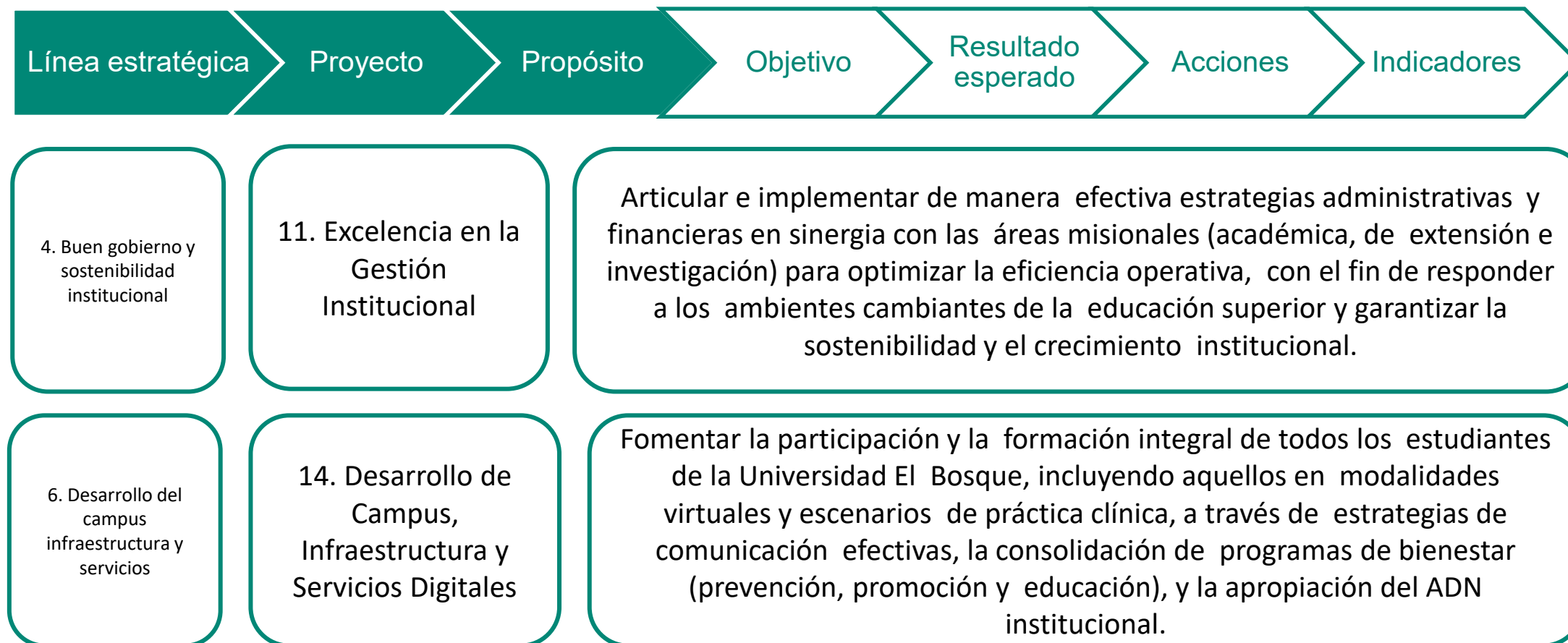
Proyectos Plan de Desarrollo Consolidación y mejoramiento 2022-2027

Factor 2. Gobierno institucional y transparencia

Línea estratégica	Proyecto	Propósito	Objetivo	Resultado esperado	Acciones	Indicadores
3. Desarrollo de relacionamiento interinstitucional	9. Relacionamiento Estratégico UEB	Consolidar a la Universidad El Bosque como una Universidad profundamente conectada con su entorno local, regional, nacional e internacional que construye relaciones estratégicas y sostenibles con actores del sector público, privado, social, comunitario y con sus egresados; para identificar desafíos, co-crear e implementar soluciones desde la formación, la investigación, la innovación, la extensión y la consultoría, y generar transformaciones de alto impacto social. En este proceso, los egresados son tanto objeto de fortalecimiento institucional como vehículo de transformación en sus sectores y comunidades.				
4. Buen gobierno y sostenibilidad institucional	10. Transformación Gobierno y Arquitectura Organizacional	Definir políticas e implementar estrategias administrativas, financieras y académicas con enfoque participativo buscando una operatividad eficiente para todos los niveles de gestión en cumplimiento de los requerimientos de sostenibilidad, crecimiento institucional y los ambientes cambiantes de la educación superior.				

Proyectos Plan de Desarrollo Consolidación y mejoramiento 2022-2027

Factor 2. Gobierno institucional y transparencia





UNIVERSIDAD
EL BOSQUE
Vigilada Mineducación

GRACIAS